

Communauté de communes de Nozay

La Communauté de Communes de Nozay est une intercommunalité rurale dynamique de 7 communes et de 16 149 habitant·es située au nord du département de Loire-Atlantique, ouverte sur la métropole nantaise. C'est un territoire, lieu d'échanges économiques, sociaux et culturels, où les activités et les services se sont développés et adaptés pour répondre à une évolution des besoins de sa population.

Référence de l'offre : 2024-04-25 / 177

Commune : Nozay

Date d'embauche souhaitée : 17/06/2024

Type d'emploi : Temps plein

MISSIONS :

La Communauté de Communes de NOZAY gère un service de la petite enfance avec deux établissements, l'un situé à NOZAY d'une capacité de 30 places, l'autre à SAFFRÉ d'une capacité de 20 places. Vous serez sous la responsabilité de la Directrice du service « Services à la Personne » et des Directrices de structure, vous assurerez un poste d'Educateur.trice de jeunes enfants - Adjoint.e de direction dans l'EAJE de NOZAY, avec notamment en charge les missions suivantes :

- Assurer le relais de la directrice, en son absence et par délégation, en toutes tâches de direction,
- Mettre en œuvre le projet éducatif et social du service et coordonner les actions qui en découlent dans le respect du cadre réglementaire,
- Animer et soutenir le travail d'équipe,
- Encadrer les stagiaires en formation,
- Être référent.e des actions passerelles vers l'école dans le partenariat et la mise en œuvre

Poste ouvert aux agents titulaires et contractuels (un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans)

Les candidatures (LM+CV+ dernier arrêté de situation pour les fonctionnaires) sont à adresser avant le 25/05/24 à recrutement@cc-nozay.fr

PROFIL :

Type de formation souhaitée :

- Diplôme d'Etat EJE exigé

Expérience :

Professionnel.le avec expérience similaire confirmée

Compétences :

1 - Compétences techniques

- Comprendre les enjeux, les évolutions de la politique publique petite enfance
- Être garant.e de la qualité d'accueil du jeune enfant et de sa famille au sein de l'établissement
- Être garant.e du cadre réglementaire d'hygiène et de sécurité, du règlement de fonctionnement et des différents protocoles (médicaux, évacuation...) des établissements d'accueil du jeune enfant
- Savoir repérer les signes de mal être physique ou psychologique de l'enfant ou de sa famille,
- Maîtriser les étapes du développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant et proposer des projets et des supports d'éveil et d'autonomie
- Savoir rédiger des écrits professionnels

EDUCATEUR.TRICE DE JEUNES ENFANTS - ADJOINT.E DE DIRECTION

Emploi permanent

2 - Compétences managériales

- Savoir manager une équipe, en relation avec la directrice
- Savoir animer et conduire les réunions
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie

3 - Compétences relationnelles

- Avoir le sens du contact : être à l'aise dans les relations aux enfants, aux parents et au public
- Savoir travailler en équipe, être une personne ressource de l'équipe
- Être rigoureux.se et constant.e dans ses missions
- Être en mesure de gérer une situation inattendue
- Être doté.e de capacités d'adaptation
- Respecter les obligations de réserve, de discrétion et de confidentialité

CONDITIONS :

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire+prime annuelle+CNAS